

Resolución de concesión definitiva de premios a Trabajos Fin de Grado y/o Trabajos Fin de Máster

Primero: Con fecha 12 de noviembre de 2025 se publicó en el DOCM la Convocatoria de título "Convocatoria de Premios a Trabajos Fin de Grado y Trabajos de fin de Máster en materia de Gobierno Abierto. Universidad de Castilla-La Mancha. Curso académico 2024/2025" (BDNS Identif. 867387) de fecha 6 de noviembre de 2025.

Segundo: No se han recibido alegaciones en el plazo establecido en la resolución de concesión provisional de fecha 20 de enero de 2026.

Teniendo en cuenta lo anterior,

SE RESUELVE:

Otorgar los premios a los/as candidatos/as que aparece recogidos/as en el anexo I de este documento conforme a lo previsto en las bases de la convocatoria.

Asimismo, conforme a lo establecido en la convocatoria, se acuerda la creación del listado de suplentes que recoge el anexo II de esta resolución con el objetivo de cubrir posibles renuncias, suspensiones o revocaciones.

Igualmente se publica en el anexo III el listado de solicitudes excluidas, indicando el motivo de exclusión.

Por último, se publican en el anexo IV otras solicitudes que no han sido incluidas en los anexos anteriores.

Contra la presente resolución, que agota la vía administrativa, podrá interponerse recurso contencioso-administrativo ante el Juzgado de lo Contencioso-Administrativo de Ciudad Real, sede del órgano autor del acto, en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de su publicación en la página web de la UCLM, así como en los tablones oficiales de anuncios de esta Universidad.

No obstante, las personas interesadas podrán optar por interponer contra esta resolución recurso de reposición en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de su publicación, ante el mismo órgano que la dictó, en cuyo caso no cabrá interponer el recurso contencioso-administrativo anteriormente citado en tanto no recaiga resolución expresa o presunta del recurso de reposición, de conformidad con lo establecido en los artículos 123 y 124 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas.

Firmado en Ciudad Real, en la fecha abajo indicada

EL RECTOR

P.D. EL VICERRECTOR DE ESTUDIOS, CALIDAD Y ACREDITACIÓN
DE LA UNIVERSIDAD DE CASTILLA-LA MANCHA

(Resolución de 13/01/2025, DOCM de 15/01/2025 y 24/01/2025)

José Manuel Chicharro Higuera

ID. DOCUMENTO	Lj6DP9xYYt	Página: 1 / 2
FIRMADO POR		ID. FIRMA
CHICHARRO HIGUERA JOSE MANUEL	29-01-2026 14:11:17	
 Lj6DP9xYYt		

ANEXO I. RELACIÓN DE PREMIOS

PREMIADO/A POR EL MEJOR TFG	
Nombre	María Nuria Rodríguez García.
Título del trabajo	Gobierno abierto como indicador de calidad institucional
Puntuación	8,69 puntos
Importe	750 €
Aplicación presupuestaria	005430148/541A/22610
Organizador	Cátedra de Gobierno Abierto de la UCLM
Tipo de premio	Dinerario

PREMIADO/A POR EL MEJOR TFM	
DESIERTO	

ANEXO II. RELACIÓN DE SUPLENTES

SUPLENTES PARA LA CATEGORÍA DEL PREMIO AL MEJOR TFG		
Nombre	Título del trabajo	Puntuación
Lesby Nickole Ordóñez Hernández	Inteligencia Artificial y Administración Pública: la aplicación del principio de transparencia a los sistemas algorítmicos.	7,69 puntos
Jesús Vicente Martínez Díaz-Rullo	Inteligencia Artificial y Procedimiento Administrativo: ambivalencias y una referencia europea.	6,73 puntos

ANEXO III. RELACIÓN DE EXCLUIDOS/AS

EXCLUIDOS/AS		
Nombre	Título del trabajo TFG	Causa de la exclusión
Héctor Martínez Mesas	La tutela judicial efectiva de los particulares y el laberinto procesal de la Unión Europea: en el limbo entre el recurso de anulación y la cuestión prejudicial.	No ajustarse al objeto de la convocatoria
Carmen Valencia García	Europol y Estado de Derecho.	No ajustarse al objeto de la convocatoria
Nombre	Título del trabajo TFM	Causa de la exclusión
Ana María Sanz Redondo	Derecho del espacio ultraterrestre: regulación jurídica de la basura espacial.	No ajustarse al objeto de la convocatoria
Sayed Magdy Elsayed Abdellah	The impact of customer unfair treatment of counterproductive behavior: the mediation role of employee work alienation (El impacto del trato injusto al cliente en el comportamiento contraproyectivo: el papel de mediación de la alienación laboral del empleado)	No ajustarse al objeto de la convocatoria

ANEXO IV. OTROS TRABAJOS NO INCLUIDOS EN LOS ANEXOS ANTERIORES

OTROS TRABAJOS NO INCLUIDOS EN LOS ANEXOS ANTERIORES PARA EL PREMIO AL MEJOR TFM		
Nombre	Título del trabajo	Puntuación
Héctor Serrano García	La racionalización de la contratación pública: los acuerdos marco, sistemas dinámicos de adquisición y las centrales de contratación. Especial referencia a las entidades locales	2,75 puntos
Alberto López Hernández	Desarrollo de un sistema electrónico para la recolección de medios de prueba en accidentes de tránsito.	2,63 puntos

ID. DOCUMENTO	Lj6DP9xYYt	Página: 2 / 2
FIRMADO POR	FECHA FIRMA	ID. FIRMA
CHICHARRO HIGUERA JOSE MANUEL	29-01-2026 14:11:17	
 Lj6DP9xYYt		